

Une vision stratégique partagée est la parfaite alchimie entre :

Situation souhaitée > Le Cap < Faire émerger

Donner du sens

Consulting

Pour Quoi ?

Accompagner l'expression des besoins,
 Choix des solutions,
 Conduite du changement,
 Projets structurants,
 Assistance à Maîtrise d'ouvrage.



Pour Qui ?

Comité de Direction, Chef d'entreprise, Directeur fonctionnel, DSI...

Dans quelle situation ?

Situation tendue,
 Faciliter les mutations,
 Objectifs non partagés,
 Manque de communication,
 Baisse de la performance collective.

Coaching Opérationnel

Dans quelle situation ?

Problème de management,
 Difficulté à la prise de poste,
 Manque de visibilité stratégique,
 Gérer l'incertitude, les paradoxes,
 Accumulation de projets et difficultés de priorisation.



Pour Quoi ?

Coaching individuel, Coaching d'équipe,
 Assertivité, Confiance, Posture managériale,
 Objectifs SMART centrés sur le résultat,
 Développer les talents,
 Team-Building.

Pour Qui ?

Chef d'entreprise, Directeur Général, Cadres dirigeants, DSI,
 DRH, Directeurs/Équipes Commerciales, Équipes projet...

Coaching Stratégique

Pour Quoi ?

Poser les bons diagnostics,
 Bâtit une vision stratégique,
 Partager du sens,
 Construire les messages à faire passer,
 Rechercher de l'efficacité collective,
 Créer des solutions innovantes.



Dans quelle situation ?

Imaginer les prochaines étapes de développement,
 Fédérer l'équipe de Direction,
 Définition de la stratégie,
 Identification des valeurs de l'entreprise,
 Photographie des forces/faiblesses/opportunités/menaces,
 Identifier les axes de résilience.

Pour Qui ?

CODIR, COMEX, Département/Direction...

