# ForLead Consulting

La Gouvernance digitale de votre entreprise



Développement digital de votre entreprise

La 4<sup>ème</sup> révolution industrielle est en cours...

Êtes-vous prêt?

# Vous avez dit transformation digitale?

Transformation Digitale, Transition Numérique... peu importe le nom donné. De nouvelles attentes ont émergé dans les directions métiers des entreprises, impliquant un besoin d'accompagnement. Cela oblige les entreprises à réorienter leur stratégie, leur relation clients et leur système d'information.



Penser un système d'information souple et robuste, autour d'une architecture agile, fluidifier les échanges de données internes et externes, exploiter la valeur ajoutée des données...



IoT, BigData, Objets connectés, Cloud... un nouveau vocabulaire à intégrer dans la stratégie de l'entreprise



Anticiper des difficultés d'adaptation aux nouvelles missions, adapter l'organisation, accompagner les équipes...



L'accompagnement de la transformation doit donc se faire simultanément sur les aspects humains et techniques pour garantir la réussite.

La meilleure stratégie, c'est de s'y préparer!

### Les impacts de la transformation digitale

Le numérique impacte les entreprises dans leurs principaux piliers que sont les Ressources, les Produits, les Processus, la Stratégie.



**Les Ressources** : Humaines, financières, logistiques... Elles sont toutes impactées. En premier lieu les ressources humaines avec la mutation des métiers : télétravail, réseau social d'entreprise, gestion des compétences transversalité...



Les Produits: La conception et surtout l'évolution des produits et services doivent tirer parti de l'expérience des clients. Le produit doit être documenté, référencé et ouvert à la critique de ses utilisateurs.



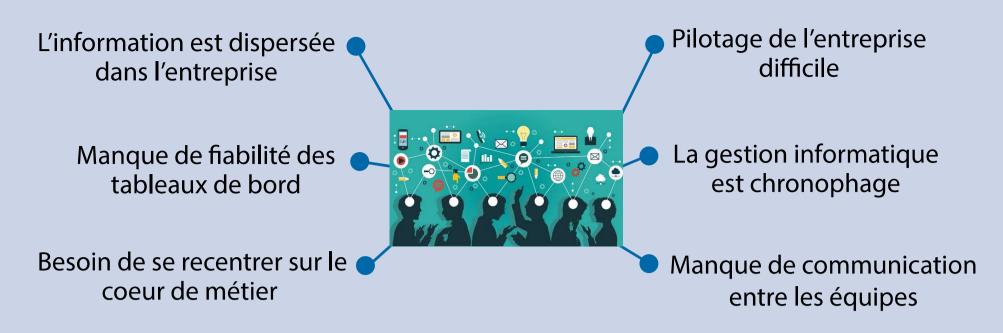
**Les Processus**: Chute du modèle pyramidal et perméabilité des processus accélère la vitesse de l'information interne. Processus de recrutement, de commercialisation, de décision, production... Tous sont concernés.



La Stratégie: Vision des dirigeants, elle donne de la lisibilité aux collaborateurs ainsi qu'aux clients sur les perspectives de l'entreprise. Elle est le point de départ de sa transformation et la boussole de son cap.



## Décideur, dans quels cas faire appel à ForLead?



Besoin de visibilité pour élaborer la stratégie de l'entreprise!

#### Les leviers ForLead

Chaque entreprise est unique, sa stratégie doit l'être aussi! **ForLead** élabore avec vous votre stratégie numérique et vous accompagne dans son déploiement.



Efficacité commerciale



Unifier l'information

TELETRAVAIL
---

Agilité de la production



Processus métiers

Augmenter les ventes Piloter l'activité

Résilience collective

Efficience de l'entreprise

#### Les outils ForLead

L'accompagnement de **ForLead** s'appuie sur trois outils appropriés et complémentaires pour favoriser à la fois l'efficacité collective, individuelle et l'optimisation technique.



Le consulting procède à une triple analyse : technique, économique et impacts au changement pour proposer des solutions adaptées.



**La formation** : composée d'apport théorique et de solutions pratiques émanant directement des besoins de l'entreprise.



**Le coaching** développe et stimule les ressources de l'entreprise dans une dynamique tournée vers « l'action ».



# **ForLead** partenaire du développement de votre entreprise

#### Structures accompagnées

Collectivités territoriales: Mairie / Communauté Urbaine...

Entreprises: Bailleur social / Agroalimentaire / BTP / Cabinet /Informatique (SSII/ESN) / Transport...

TPE / PME

#### **Projets réalisés**

Accompagnement de dirigeant,

Co-construction de stratégie d'entreprise,

Assistance à Maitrise d'ouvrage / Rédaction de cahier des charges,

Gestion de projet, Suivi de chantiers,

Mise en place de CRM,

Intégration de solutions ERP,

Solutions métiers: Comptabilité / Paie / GED / Pointage,

Mise en œuvre de **processus** : recrutement, qualité, chiffrage, production, suivi de projets.



# Le mot du Dirigeant



« Allier mes 20 années d'expérience dans les systèmes d'information avec le consulting et le coaching peut paraître ambitieux. Cependant, il y a beaucoup de similitudes, surtout si l'on considère que la réussite des projets informatiques ne tient pas totalement qu'aux aspects

techniques. Il est plus que nécessaire de prendre en compte l'humain si l'on souhaite un aboutissement durable des projets ainsi qu'une pérénnisation des efforts et des investissements. »



